

**แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี**

**Guidelines for the operation of the Women's Development Funds In Nong Don,
Saraburi Province**

วิยะดา ศรีเศษ

Wiyada srisres

6614832045@rumail.ru.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี โดยเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีวิจัยจากเอกสารและวิธีการเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 คน ผลการศึกษาพบว่า การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมศักยภาพสตรีในพื้นที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับหมู่บ้านถึงจังหวัดมีคณะทำงานระดับตำบลที่ช่วยสนับสนุนและติดตามโครงการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างอาชีพเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในชุมชน ตลอดจนมีระบบการมีส่วนร่วมจากชุมชนเข้มแข็งช่วยผลักดันงานพัฒนาสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้ 1) ด้านบุคลากร (Man) ระดับอำเภอ: เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีไม่เพียงพอ ระดับตำบล: คณะทำงานเพียงพอและทำงานได้ดี แต่บางพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจ และระเบียบที่ปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ส่งผลต่อความแม่นยำในการทำงาน 2) ด้านงบประมาณ (Money) เงินอุดหนุนไม่เพียงพอต่อกิจกรรมพัฒนาสตรี 3) ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material) ระบบทะเบียนลูกหนี้ SARA ถูกเปลี่ยนเป็น LM ซึ่งยังมีปัญหาความไม่เสถียร 4) ด้านการบริหารจัดการ (Management) ระบบบริหารมีขั้นตอนชัดเจน แต่ปัญหาสำคัญคือ “หนี้ค้างชำระ” สูง เนื่องจากสมาชิกนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ สำหรับแนวทางแก้ไขปัญหามี 5 ข้อ ดังนี้ 1) ขอเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจากกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมกับส่งเสริมการทำงานร่วมกับอาสาสมัครระดับหมู่บ้าน และเพิ่มการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างเครือข่าย 2) ขอเพิ่มงบอุดหนุนจากจังหวัด 3) จัดทำคู่มือการดำเนินงาน 4) ติดตามสมาชิกหลังรับเงินอย่างต่อเนื่อง และจัดประชุมติดตามผลสม่ำเสมอ 5) เร่งรัดการชำระหนี้อย่างเป็นระบบ พร้อมกับปรับปรุงแผนโครงการกรณีที่สมาชิกประสบปัญหา เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง

คำสำคัญ : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี : ปัญหา : แนวทางการพัฒนา

Keywords: the Women's Empowerment Funds : Problems : Guidelines

*บทความนี้เรียบเรียงจากการค้นคว้าอิสระเรื่อง แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

**นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

บทนำ

ปัญหาของสตรีไทยในปัจจุบันมีความเกี่ยวข้องกับปัญหาเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมือง ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมีการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง และมีการผลักดันนโยบายในการพัฒนาสตรีทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เพื่อให้สตรีมีความเท่าเทียมกันกับบุรุษ เพราะสตรีเป็นทรัพยากรมนุษย์ส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

ปัจจุบันการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของสตรียังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะยังมีปัญหา และอุปสรรค หลายประการ โดยเฉพาะความเชื่อ ค่านิยม และวัฒนธรรมของคนไทยในสังคม ซึ่งนำไปสู่ปัญหาที่ทำให้สตรีบางกลุ่ม ถูกกีดกัน ไม่ได้รับโอกาส ถูกเอารัดเอาเปรียบ และถูกเลือกปฏิบัติในมิติต่างๆ

นโยบายของรัฐบาลในช่วงที่นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของประเทศไทย รัฐบาลได้มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนบทบาทของสตรีในประเทศอย่างจริงจัง นโยบายหลักของรัฐบาลจึงมุ่งเน้นไปที่การส่งเสริมสิทธิสตรีและการพัฒนาศักยภาพของสตรีในทุกด้าน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การศึกษา และการสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ชนบทและเมืองหนึ่งในนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลได้จัดตั้งคือ “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ” ซึ่งได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้กับสตรี พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยมุ่งหวังให้สตรีสามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่ดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีประกอบด้วยหลายด้าน เช่น การพัฒนาโอกาสในการทำงาน การเฝ้าระวังและดูแลปัญหาของสตรี รวมถึงการรณรงค์เพื่อให้สังคมตระหนักถึงปัญหาที่สตรีเผชิญ โดยมีวิสัยทัศน์ในการ “สร้างสรรค์พลังสตรีให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ” ทั้งนี้ เพื่อให้สตรีไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีหลักประกันในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน (เนชั่นสุดสัปดาห์, 2555)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรี เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ในประเด็นสำคัญ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน , ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคนยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ใน ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรมในสังคมการดำเนินงานดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมศักยภาพสตรีให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุน พัฒนาทักษะ และมีบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจระดับฐานรากได้อย่างยั่งยืน อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดสระบุรีดำเนินการโดยสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.สบ.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการทำงานนี้ โดยมีกลไกการดำเนินงานที่ประกอบด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับตำบล จำนวน 108 คณะจังหวัดสระบุรีได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณจะแบ่งเป็นสามส่วน ได้แก่ งบบริหารจัดการกองทุน เงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ นักวิชาการพัฒนาชุมชนมีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานในทุกอำเภอของจังหวัด เพื่อให้กองทุนสามารถช่วยเสริมสร้างบทบาทและศักยภาพของสตรีในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

พื้นที่อำเภอหนองโดน เป็น 1 ใน 13 อำเภอของพื้นที่จังหวัดสระบุรีที่มีการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี จำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 5,032 คน (ระบบSARA,กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ค้นเมื่อ วันที่ 5 พฤษภาคม 2568)

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรีตั้งแต่ปี พ.ศ.2556 - พ.ศ.2567 นั้น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสระบุรี ได้จัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ให้แก่สมาชิกผู้กู้กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดนที่รวมตัวกันตั้งแต่ 3-5 คน ในการเขียนเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน

สร้างรายได้ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น 87 โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 7,609,270 บาท (ระบบSARA,กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คำนวณเมื่อ 5 พฤษภาคม 2568)

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ปัจจุบันประสบปัญหาเกี่ยวกับด้านการดำเนินงาน การบริหาร และการจัดการ ซึ่งกระทบต่อประสิทธิผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ขาดการมีส่วนร่วมและขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

จากสภาพปัญหาดังกล่าว จึงต้องการที่จะศึกษาปัจจัยที่มีส่งผลให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อที่จะได้นำผลการศึกษามาวิเคราะห์และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ และเพื่อเสนอแนะเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

ในการกำหนดประเด็นในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาบททวนวรรณกรรม แนวคิด และ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

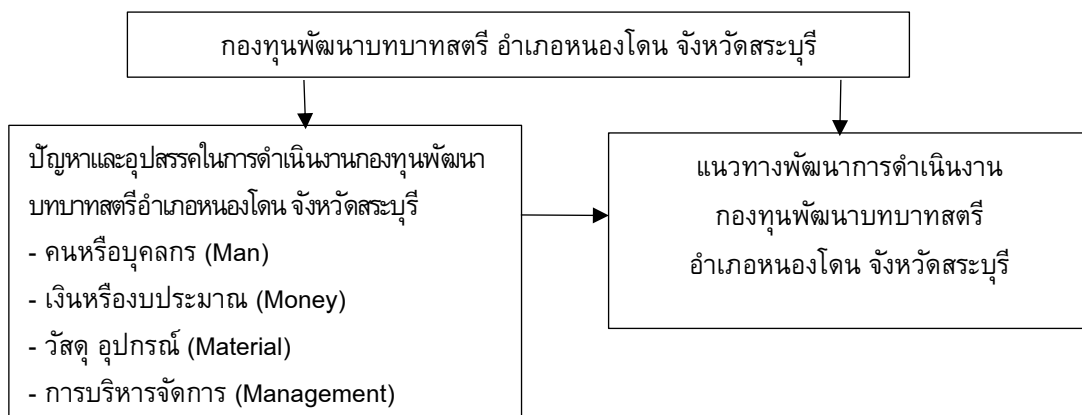
พิมญาตา ฉัตรเสถียรพงศ์ (2555) ได้ทำการศึกษา การศึกษาการกำหนดนโยบายและ การนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไปปฏิบัติ กรณีศึกษา อำเภอสวีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า กระบวนการกำหนดนโยบายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมี การกำหนดนโยบายจากปัญหาการขาดโอกาส ขาดอาชีพ และความไม่เท่าเทียมของ บทบาทสตรีที่มีในประเทศ เพื่อสร้างแหล่งเงินทุนให้สตรีได้ไปรวมกลุ่มกันสร้าง อาชีพ มีรายได้มีศักยภาพที่ดีขึ้นสามารถพึ่งตนเองได้จนเกิดเป็นชุมชนและประเทศที่ เข้มแข็ง การนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไปปฏิบัติ คือ นำนโยบาย ระดับประเทศกำหนดเป็นแผนงานสู่จังหวัด และจังหวัดกระจายอำนาจการบริหารไปสู่ประชาชน โดยผ่านการรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สมาชิกเลือก กันเองให้มีคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับตำบล จังหวัด เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารติดต่อประสานงานระหว่างประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่โดย มีข้อกำหนดว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องเป็นสตรีอายุ 15 ปี ขึ้นไป อาศัยอยู่ ในพื้นที่นั้นไม่ต่ำกว่า 6 เดือน รวมตัวกัน 5 คนขึ้นไป เขียนโครงการขึ้นเพื่อขอรับเงิน สนับสนุนและบริหารจัดการโครงการ โดยจะต้องมีการรายงานผลการดำเนินโครงการ เป็นระยะ ปัญหาและอุปสรรคสำคัญที่พบคือ การรับสมัครสมาชิก ยังพบว่ามีความยากลำบาก มีคนไม่สนใจสมัคร และขาดการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้ความเข้าใจ ด้านกองทุนฯ ให้กับประชาชน จึงเกิดความสับสน เกิดความไม่พอใจและประชาชนขาดการมีส่วนร่วม ส่วนด้านการรับรู้ข้อมูล สตรีต้องการให้มีช่องทางและการประชุมชี้แจงข้อมูลข่าวสารให้ มากขึ้น และมีระดับความเข้าใจสูงสุดว่ากองทุนพัฒนาเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือในการ ประกอบอาชีพ มีส่วนร่วมสูงสุดคือการสมัครสมาชิกและคัดเลือกคณะกรรมการเข้ามา บริหารงาน ผลความก้าวหน้าในการดำเนินนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ขณะนี้มี คณะกรรมการในระดับต่าง ๆ แล้ว และอยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ แต่ยังไม่มีการดำเนินการขอรับการสนับสนุนเงินใด ๆ เป็นเพียงขั้นเตรียมการ มีการรวมตัวกัน ประชุมเขียนโครงการไว้

เพลินพิษ วิชัย (2561) ได้ทำการศึกษา ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลโนนแหลมทอง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า (1) คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลโนนแหลมทองมีปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนกองทุนฯ เนื่องจาก (1.1) คณะกรรมการบางท่านมีบทบาทหน้าที่เป็นคณะกรรมการหลายกลุ่มในชุมชน (1.2) ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของกองทุนไม่ชัดเจน (1.3) การส่งข้อมูลข่าวสารมีความล่าช้าและไม่มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง (2) คณะกรรมการต้องการพัฒนาศักยภาพกองทุน โดยการศึกษาดูงานการอบรม การประชุม พร้อมทั้งรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนากองทุน ด้านการประกอบอาชีพ ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีการเขียนโครงการเพื่อขอเสนอรับงบประมาณ การเพิ่มประสิทธิภาพให้คณะกรรมการกองทุนในการบริหารจัดการติดตามสมาชิกกลุ่มอาชีพ (3) แนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนกองทุนแผนการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลโนนแหลมทอง พ.ศ.2558 – 2559 (3.1) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี (3.2) พัฒนาอาชีพที่มีมั่นคงสร้างงานและสร้างรายได้ (3.3) พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เข้มแข็ง

วันทนา สุวะจันทร์ (2558) ได้ทำการศึกษา ปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผลการศึกษาพบว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีปัญหาหลักอยู่ 5 ด้าน ได้แก่ 1) การมีจำนวนสมาชิกน้อย อันเป็นผลมาจากการขาดการประชาสัมพันธ์จึงทำให้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุน 2) การขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล 3) การมีศักยภาพทางการบริหารเงินกองทุนและงบประมาณต่าง ๆ 4) การพึ่งพิงงบประมาณจากรัฐเป็นหลัก และ 5) การขาดระบบติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อแก้ไขจุดอ่อนดังกล่าว

รารุณี องค์กร(2563) ได้ทำการศึกษา ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร ผลการศึกษาพบว่า จากการดำเนินการที่ผ่านมาถือว่า อำเภอชาณุวรลักษบุรีประสบความสำเร็จในการดำเนินการ เพราะกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้พัฒนาศักยภาพสตรี ซึ่งมีความสัมพันธ์กับการสร้างอาชีพ การสร้างรายได้ จากความสำเร็จในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ย่อมทำให้สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง ไปด้วย เป็นกระบวนการที่ทำให้สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ศักยภาพในการพึ่งพาตนเองของสตรีเป็นสำคัญ ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอชาณุวรลักษบุรี ประสบผลสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนที่ตั้งไว้ทั้ง 4 ประการ โดยผลสำเร็จที่เกิดขึ้นในวัตถุประสงค์แต่ละประการนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริมให้เกิดผลสำเร็จ ไปยังวัตถุประสงค์ประการอื่น ๆ อย่างสัมพันธ์กัน ทั้งนี้ ในด้านการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีปัญหาและอุปสรรคส่วนใหญ่เป็นปัญหาที่มาจากด้านโครงสร้าง กฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินการ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งมีข้อจำกัดจำนวนมาก และมีความล่าช้า ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลก็เป็นอุปสรรคหนึ่งในการดำเนินการ ดังนั้นแล้ว ผู้ศึกษาจึงได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ ควรมีการลดขั้นตอนการดำเนินการที่มีหลายประการหรือมีความซ้ำซ้อนลงไป ควรมีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น ควรส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ รวมถึงความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับสตรี และควรชี้แจงและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างต่อเนื่อง และมีการรายงานผลการอนุมัติการใช้เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างโปร่งใส ในด้านสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเรื่องของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สตรีเกิดความรู้ ความเข้าใจต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างครบถ้วนและอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีการวิจัยมี 2 วิธี ดังนี้

1. การวิจัยเอกสาร (Documentary research) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการศึกษาค้นคว้า เอกสาร ทางวิชาการ เช่น ระเบียบกฎหมาย คู่มือการปฏิบัติงาน บทความทางวิชาการ รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ เอกสารประกอบการบรรยายวารสาร สิ่งพิมพ์ รวมทั้งที่ได้สืบค้นจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Internet)

2. การวิจัยสนาม (Field research) โดยการลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง เป็นการสัมภาษณ์ แบบมีโครงสร้างหรือการสัมภาษณ์แบบเป็นทางการ ประชากรและผู้ให้ข้อมูลสำคัญ มีดังนี้

1. ประชากร (Population) ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี
2. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informants) ที่ใช้วิจัยครั้งนี้เป็นการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เป็นการสุ่มตัวอย่างโดยกำหนดคุณลักษณะของประชากรที่ต้องการศึกษาเป็นการเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยกำหนดคุณลักษณะของ ประชากรที่ต้องการศึกษา (วิโรจน์ ก่อสกุล, 2566, หน้า 46) โดยการใช้วิธีการเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informants) จากข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองโดน จำนวน 2 คน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลเทศบาล อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี จำนวน 8 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. การศึกษาเอกสาร (Documentary research) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เช่น หนังสือ ตำรา รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ ภาคนิพนธ์ บทความเอกสารการวิจัย บทความออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงานราชการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลจากหน่วยงานราชการ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

2. การสัมภาษณ์ (Interview) วิธีการสัมภาษณ์ที่ใช้ คือ การสัมภาษณ์เชิงลึกใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เป็นแบบสัมภาษณ์ลักษณะปลายเปิดเพื่อให้ผู้สัมภาษณ์ได้มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี โดยใช้เครื่องมือในการสัมภาษณ์ ดังนี้

วิธีการสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง ซึ่งไม่ได้กำหนดถ้อยคำหรือเรียบเรียงคำถามไว้แน่นอนตายตัว ในระหว่างสัมภาษณ์ผู้สัมภาษณ์สามารถปรับถ้อยคำของคำถามในการสัมภาษณ์เพื่อให้มีความเหมาะสมกับผู้ให้สัมภาษณ์แต่ละคนแต่ละบริบทของการสัมภาษณ์ (วิโรจน์ ก่อสกุล, 2567, หน้า 51-52) เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยและถามคำถามในประเด็นที่ต้องการทราบและอาศัยคำตอบของ ผู้ให้สัมภาษณ์ในการสร้างคำถามต่อเนื่องในระหว่างสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้คำตอบที่ตรงประเด็น และการสัมภาษณ์จะทำการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลก่อนการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยได้กำหนดวันนัดหมายวันสัมภาษณ์โดยได้แจ้งให้ผู้สัมภาษณ์ทราบก่อนล่วงหน้าในการสัมภาษณ์ ซึ่งผู้สัมภาษณ์จะใช้การจดบันทึกและบันทึกเสียง โดย การสัมภาษณ์ผู้วิจัยจะขออนุญาตผู้ถูกสัมภาษณ์ในการจดบันทึกและบันทึกเสียงการสนทนาก่อนทุกครั้ง

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

ขั้นตอนแรก คือ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับชิ้นงาน ที่จะทำการศึกษาค้นคว้าข้อมูลและทบทวนวรรณกรรมจากเอกสาร ได้แก่ หนังสือ ตำรา รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ ภาคนิพนธ์ บทความเอกสารการวิจัย บทความออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงานราชการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำมาเป็นข้อมูลในการตั้งคำถามการสัมภาษณ์ เพื่อที่จะตอบคำถามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในงานวิจัยที่ว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี มีการดำเนินงานอย่างไรและการพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี มีแนวทางการพัฒนาอย่างไร

ขั้นตอนที่สอง เมื่อได้ประเด็นคำถามในการสัมภาษณ์แล้ว จึงนำมาจัดกลุ่มออกเป็น 2 กลุ่มด้วยกันคือ

- 1) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี จำนวน 2 คน
- 2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน 8 คน

ขั้นตอนสุดท้าย หลังจากได้ข้อมูลในการสัมภาษณ์จากกลุ่มเป้าหมายข้างต้นแล้ว ทำการวิเคราะห์ ข้อมูลพร้อมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลเชื่อมโยงความสอดคล้องของเนื้อหาเทียบกับแนวคิดทฤษฎี ควบคู่กับบริบทและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องจากการทบทวนวรรณกรรมและจากเอกสารต่างๆ เพื่อให้ได้ผลการศึกษาดังตามวัตถุประสงค์

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ มีขั้นตอนในการวิเคราะห์ ดังนี้

1. นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มาแยกประเด็นคำถาม แล้วนำมาเปรียบเทียบข้อที่เหมือนและข้อแตกต่างของผู้ให้สัมภาษณ์แต่ละคน ก่อนจะนำข้อมูลนั้นไปวิเคราะห์

2. นำข้อมูลที่ได้จากการเปรียบเทียบมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกัน เพื่อสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ และนำข้อมูลที่ได้จากการสรุปผลการวิจัยมาตีความ แล้วนำเสนอผลการวิจัยในเชิงพรรณนา

การดำเนินการวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) (อ้างถึงใน วิโรจน์ ก่อสกุล, 2567 หน้า 62-63) โดยมีวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย ดังนี้เมื่อได้ข้อมูลการวิจัยจากการเก็บรวบรวมข้อมูลมาแล้วก็จะทำการวิเคราะห์ ดังนี้

1. นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการทำการศึกษาค้นคว้าข้อมูลและทบทวนวรรณกรรมจากเอกสาร หนังสือ ตำรา รายงาน การวิจัย วิทยานิพนธ์ ภาคนิพนธ์ บทความเอกสารการวิจัย บทความออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงานราชการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง นำมารวบรวมเรียบเรียง เพื่อให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ตามวัตถุประสงค์ในการศึกษาวิจัยและสามารถตอบ คำถาม การวิจัยได้อย่างชัดเจน

2. นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ มาจำแนกหมวดหมู่ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลที่เก็บรวบรวม โดยนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มาแยกจัดหมวดหมู่โดยอาศัยการ ตีความที่มีกรอบแนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องเป็นพื้นฐาน

3. ทำการหาข้อสรุปและตีความหมายของข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลหลักซึ่งจัดระเบียบข้อมูล เรียบร้อยแล้วมาทำการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) สรุปเป็นประเด็นโดยวิธีการอุปนัย (Inductive) ตามวัตถุประสงค์การ วิจัย และตัวแปรที่ศึกษา โดยนำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของการพรรณนาความ (Descriptive Analysis)

ผลการวิจัยและอภิปรายผล

ผลการวิจัย ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

1. การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี (ผลการวิจัยจากเอกสารและสัมภาษณ์)

มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายองค์กรสตรีให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ไปจนถึงจังหวัด โดยเฉพาะในระดับตำบล มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ที่ทำหน้าที่สำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้กลไกการมีส่วนร่วมจากประชาชนในท้องถิ่น กองทุนฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าคณะทำงาน คณะทำงาน และเลขานุการ ที่มีหน้าที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องของโครงการที่สมาชิกขอกู้เงิน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนให้กับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่ โดยคณะทำงานจะให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษา รวมถึงการสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ของสมาชิกในพื้นที่ อีกทั้ง คณะทำงานยังมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานของโครงการในพื้นที่ตำบล เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการต่างๆ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้การดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพสูงสุดการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอหนองโดนมีส่วนสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของสตรีในพื้นที่ โดยการสร้างความเข้มแข็งในด้านการจัดการอาชีพ การเสริมสร้างความรู้ และการสนับสนุนในด้านต่างๆ ที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของสตรีและสมาชิกในชุมชน กองทุนฯ จึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี และส่งเสริมสวัสดิภาพเพื่อคุ้มครองและปกป้องสิทธิของสตรีในชุมชน การทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการสนับสนุนที่สำคัญจากภาคประชาชนและองค์กรสตรีในพื้นที่ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาเครือข่ายสตรีในทุกๆ ระดับ ทั้งในด้านการเรียนรู้ การพัฒนาอาชีพ และการขับเคลื่อนกิจกรรมที่ส่งผลดีต่อสังคม

2. ปัญหาและอุปสรรคของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี (ผลการวิจัยการสัมภาษณ์)

ด้านบุคลากร(Man) จากการศึกษาสรุปผลได้ว่า จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับอำเภอและตำบล พบว่ามีความคิดเห็นที่หลากหลายเกี่ยวกับความเพียงพอของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในแต่ละระดับ ในระดับอำเภอ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระดับอำเภอไม่เพียงพอต่อการะงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนหรือพัฒนากร ซึ่งมีเพียง 2 คนที่ต้องดูแลทั้ง 4 ตำบล ในขณะที่ภาระงานของพัฒนากรนั้นครอบคลุมหลายด้าน นอกจากงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแล้ว ยังต้องดูแลงานอื่นๆ ของกรมการพัฒนาชุมชนด้วย ซึ่งทำให้ไม่สามารถติดตามการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างเต็มที่ พัฒนาการ 1 คนต้องรับผิดชอบพื้นที่กว้างถึง 2 ตำบล และมีภาระงานที่มากมายเกินไป ทำให้บางครั้งการติดตามผลและการให้คำแนะนำแก่สมาชิกในพื้นที่ต่างๆ เป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง ส่วนในระดับตำบล ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เห็นว่าบุคลากรที่ทำงานในแต่ละตำบล รวมถึงคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนั้น เพียงพอต่อการะงานที่มีอยู่ โดยในแต่ละตำบลมีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนที่ประกอบด้วยอาสาสมัครจากทุกหมู่บ้าน ซึ่งมีความพร้อมในการช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในระดับตำบล ส่วนใหญ่เห็นว่าคณะทำงานในระดับตำบลมีความสามารถในการช่วยงานได้ดีและสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในภาพรวม บุคลากรในระดับอำเภอยังไม่เพียงพอในการดูแลและติดตามการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกตำบล เนื่องจากจำนวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีน้อยเกินไปเมื่อเทียบกับจำนวนงานที่ต้องรับผิดชอบ ขณะที่ในระดับตำบล คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ มีความพร้อมและเพียงพอต่อการะงานในแต่ละพื้นที่ ซึ่งสะท้อนถึงความสำคัญของการมีบุคลากรที่มีจำนวนเพียงพอในทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด ในเรื่องความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งในระดับตำบลและระดับอำเภอ พบว่า บุคลากรที่ทำงานกองทุนฯ นี้ยังขาดความเชี่ยวชาญในบางด้าน โดยเฉพาะในเรื่องของการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลให้การทำงานของเจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความแม่นยำในการปฏิบัติงาน ในระดับอำเภอ มีการโยกย้ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนบ่อยครั้ง ส่งผลให้บุคลากรที่เข้ามาใหม่ยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนี้ ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการรู้จักและเข้าใจระเบียบต่างๆ อย่างลึกซึ้ง ซึ่งบางครั้งเจ้าหน้าที่ต้องศึกษาระเบียบใหม่ๆ ด้วยตนเอง หรือขอคำปรึกษาจากผู้อื่นอยู่เสมอ ส่วนในระดับตำบล คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และอาสาสมัครในบางพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมถึงข้อระเบียบต่างๆ ของกองทุนบางประการ ซึ่งทำให้การทำงานบางครั้งอาจไม่เต็มประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม แม้จะมีข้อจำกัดในเรื่องของความเชี่ยวชาญ แต่บุคลากรทุกคนยังคงมีความตั้งใจในการทำงาน และพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

ด้านงบประมาณ (Money) การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่าในภาพรวมการจัดสรรงบประมาณแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ เงินทุนหมุนเวียน และ เงินอุดหนุน ประเภทเงินทุนหมุนเวียน โดยทั่วไป ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เห็นว่าเงินทุนหมุนเวียนนั้นเพียงพอต่อการะงาน โดยเฉพาะในส่วนของการปล่อยกู้ให้กับกลุ่มสตรีในแต่ละตำบล ซึ่งบางท่านระบุว่าในปีที่ผ่านมา มีการปล่อยกู้ไม่เต็มวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากจังหวัด เช่น ในอำเภอหนองโดนมีงบประมาณ 850,000 บาท แต่กลับปล่อยกู้ไปเพียง 800,000 บาท หรือบางตำบลมีการขอกู้เพียง 1 กลุ่ม และได้รับการจัดสรรตามจำนวนที่ขอไป อย่างไรก็ตาม การจัดสรรในส่วนนี้ยังได้รับการยอมรับว่าเพียงพอต่อความต้องการในระดับหนึ่ง เนื่องจากจำนวนผู้ขอกู้ยังไม่มากพอ ในทางกลับกัน เงินอุดหนุนยังได้รับการประเมินว่าไม่เพียงพอต่อความต้องการของกลุ่มสตรีในหลายพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอำเภอหนองโดนและตำบลต่างๆ ที่มีความต้องการในการทำกิจกรรมพัฒนาสตรีหรือพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้การกระจายงบประมาณไปยังพื้นที่ต่างๆ ไม่ทั่วถึง และบางตำบลต้องการเงินอุดหนุนมากขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดสรรในบางตำบลได้รับเงินอุดหนุนในจำนวนที่ต่ำกว่าอำเภออื่นๆ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการในระดับฐานรากได้อย่างเพียงพอ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์ (Material) การประเมินประสิทธิภาพของระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ SARA/LM จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนหลายท่านเกี่ยวกับการใช้ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ SARA และ LM พบว่า ระบบโปรแกรม LM ซึ่งเป็นระบบที่แทนที่ โปรแกรม SARA ในปี 2567 ยังมีข้อจำกัดหลายประการที่ทำให้ไม่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพและแม่นยำเท่าที่ควร ทุกท่านระบุว่าโปรแกรม LM ยังมีความไม่เสถียร เช่น บางครั้งไม่สามารถเข้าใช้งานได้ หรือข้อมูลไม่สามารถดึงมาแสดงผลได้อย่างครบถ้วน ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตรวจสอบสถานะหนี้ค้างชำระหรือข้อมูลอื่นๆ ของผู้กู้ได้อย่างแม่นยำ อีกทั้งโปรแกรม LM ไม่สามารถดึงข้อมูลจากระบบ SARA เก่ามาใช้ได้ ทำให้ข้อมูลลูกหนี้บางส่วนไม่ครบถ้วนหรือไม่สามารถดูยอดหนี้ที่ค้างอยู่ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งทำให้ระบบนี้ไม่สามารถเป็นหลักฐานในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกหนึ่งข้อสังเกตที่ได้รับคือ ระบบ LM ถูกมองว่าใช้งานยากกว่าระบบ SARA ซึ่งเดิมที่โปรแกรม SARA ถือว่าใช้งานได้ง่ายและแม่นยำกว่า ส่งผลให้เจ้าหน้าที่รู้สึกว่าการใช้โปรแกรม LM ไม่สามารถตอบสนองความต้องการในการทำงานได้อย่างเต็มที่ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ LM ยังมีข้อบกพร่องในด้านความเสถียรและความแม่นยำ ซึ่งทำให้ไม่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพและไม่สามารถเป็นหลักฐานในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เท่าที่ควร

ด้านการบริหารจัดการ (Management) การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับ เงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน โดยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอหนองโดน มีการดำเนินการที่มีระเบียบและเป็นขั้นตอนชัดเจน โดยมีกระบวนการหลักที่สำคัญคือ การประชาสัมพันธ์ และการรับสมัครสมาชิก: เมื่ออำเภอได้รับงบประมาณจากจังหวัด เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนจะเริ่มต้นด้วยการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสตรีในแต่ละตำบลทราบเกี่ยวกับ เงินทุนหมุนเวียน และ เงินอุดหนุน เพื่อให้สมาชิกที่สนใจได้ทราบรายละเอียดและเข้าร่วมโครงการ สำหรับเงินทุนหมุนเวียนที่ใช้สำหรับการประกอบอาชีพ สมาชิกจะต้องจับกลุ่มกัน 3 คนขึ้นไป เพื่อขอกู้เงิน ซึ่งเป็นเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ โดยจะต้องเขียนโครงการเสนอขอรับการสนับสนุน จากนั้นคณะทำงานจะร่วมพิจารณาว่าโครงการนั้นเหมาะสมกับการใช้เงินทุนหมุนเวียนหรือไม่ การพิจารณาโครงการจะผ่านกระบวนการกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการฯ ระดับอำเภอ และส่งไปยังระดับจังหวัดเพื่อการจัดสรรงบประมาณ สำหรับเงินอุดหนุน จะใช้สำหรับการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสตรี เช่น การฝึกอบรมหรือการเสริมทักษะต่าง ๆ โดยตำบลที่สนใจจะต้องเขียนโครงการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ หลังจากที่ได้โครงการได้รับการอนุมัติและจัดสรรงบประมาณแล้ว เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนจะทำการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เช่น การติดตามการชำระคืนเงินทุนหมุนเวียนและการตรวจสอบผลการจัดกิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุน คณะทำงานในแต่ละตำบลจะร่วมกันประเมินผลการดำเนินงานของโครงการในแต่ละปี เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนให้กับตำบลต่าง ๆ โดยการประชุมและการประเมินผลจะช่วยให้ทุกตำบลได้รับความรู้และความเข้าใจในการใช้เงินทุนอย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในอำเภอหนองโดนมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระเบียบ ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์เพื่อให้สมาชิกสตรีทราบเกี่ยวกับการกู้เงินทุนหมุนเวียนและการขอรับเงินอุดหนุน จนถึงติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้แน่ใจว่าเงินทุนได้ถูกใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ ซึ่งกระบวนการเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาศักยภาพของสตรีในชุมชนและตำบลต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตามสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังจากได้รับเงินจัดสรร เป็นขั้นตอนสำคัญในการประกันว่าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจะดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนจริง ๆ โดยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนจะลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุน ทั้งในกรณีของเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน สำหรับเงินทุนหมุนเวียน จะมีการตรวจสอบว่ากลุ่มที่ขอกู้ได้ใช้เงินไปในการประกอบอาชีพตามแผนที่ได้เสนอไว้จริงหรือไม่ และโครงการนั้นสามารถสร้างรายได้หรือพัฒนาชุมชนได้อย่างยั่งยืนหรือไม่ เจ้าหน้าที่จะติดตามการชำระคืนตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ในส่วน of เงินอุดหนุน

ซึ่งใช้สำหรับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพสตรี เช่น การฝึกอบรม หรือการเสริมทักษะต่าง ๆ เจ้าหน้าที่จะติดตามดูว่าโครงการเหล่านั้นมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมจริงหรือไม่ โดยการประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม เช่น ความสามารถในการเพิ่มทักษะ หรือความเปลี่ยนแปลงในคุณภาพชีวิตของสมาชิกสตรีหรือการติดตามนี้เป็นกระบวนการที่สำคัญไม่เพียงแต่เพื่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินที่มีประสิทธิภาพ แต่ยังเพื่อประเมินความยั่งยืนและผลลัพธ์ในระยะยาวของโครงการ ช่วยให้นั่นใจว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถสร้างประโยชน์และพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชนได้อย่างแท้จริง

อีกหนึ่งปัญหาในการบริหารจัดการ คือ ปัญหานี้ค้างชำระหรือหนี้เกินกำหนดชำระที่มีจำนวนค่อนข้างสูง เป็นหนึ่งในอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเฉพาะกรณีที่ถูกหนี้รายเก่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ซึ่งทำให้การติดตามหนี้คืนจากกลุ่มที่เป็นลูกหนี้เดิมเป็นเรื่องที่ยากลำบาก นอกจากนี้ยังมีปัญหาค้างคามายาวนาน เช่น หนี้ที่ค้างชำระตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งยังคงไม่ได้รับการชำระจนถึงปัจจุบัน การจัดการหนี้ค้างชำระดังกล่าวกลายเป็นภาระทั้งสำหรับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ที่ต้องลงพื้นที่อย่างต่อเนื่องเพื่อติดตามการชำระหนี้จากกลุ่มสมาชิก พร้อมทั้งหามาตรการต่าง ๆ มาช่วยสนับสนุนให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสามารถดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

3. ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี (ผลการวิจัยจากการสัมภาษณ์)

ด้านบุคลากร(Man) จากการศึกษาสรุปผลได้ว่า จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญหลายท่านเกี่ยวกับปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับอำเภอ พบว่าแนวทางการแก้ไขที่เสนอไว้คือ เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เห็นตรงกันว่า การขาดแคลนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในระดับอำเภอเป็นปัญหาหลักที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงเสนอให้ กรมการพัฒนาชุมชนหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี พิจารณาจัดสรรเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนให้เพิ่มขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่อการงานในแต่ละตำบล ซึ่งจะช่วยให้สามารถลงพื้นที่และติดตามการดำเนินงานของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน เสริมสร้างความร่วมมือในระดับตำบลอีกหนึ่งแนวทางที่ได้รับการเสนอแนะคือ การเพิ่มจำนวน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ในระดับตำบลและหมู่บ้าน โดยให้มีการรับสมัคร อาสาสมัครพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จากหมู่บ้านหรือชุมชนเพิ่มเติม เพื่อให้การทำงานในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและมีคนช่วยในการติดตามและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น การทำงานร่วมกันในระดับอำเภอในกรณีที่ยังขาดบุคลากรที่เพียงพอ ผู้ให้ข้อมูลหลายท่านกล่าวถึงการ รวมตัวของ พัฒนาการ ทุกคนในอำเภอ เพื่อช่วยกันลงพื้นที่และติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ โดยร่วมมือกับคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบลในการหาทางแก้ไขปัญหา นอกจากนี้ยังสามารถใช้วิธีการสนับสนุนจากคณะทำงานขับเคลื่อนตำบลในการดำเนินการได้เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับอำเภอ แนวทางหลักที่เสนอคือ การจัดสรรเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพิ่มเติมจากกรมการพัฒนาชุมชนหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อให้สามารถลงพื้นที่ดูแลและติดตามการดำเนินงานของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการเสริมสร้างความร่วมมือในระดับตำบลและหมู่บ้านก็เป็นวิธีที่ช่วยบรรเทาปัญหาดังกล่าวได้เช่นกัน

แนวทางการแก้ไขปัญหาความรู้และความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่ามีแนวทางการแก้ไขหลายประการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยหลักๆ จะเน้นการเสริมสร้างความรู้และความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรทั้งในระดับอำเภอและตำบล เช่น การจัดอบรมเพิ่มเติม หลายท่านเสนอให้จัดการอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนได้รับความรู้ที่อัปเดตเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยเฉพาะในระดับอำเภอ ควรขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกท่าน เพื่อให้ทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเสนอให้จัดการอบรมในรูปแบบ E-learning เพื่อให้สามารถเรียนรู้ได้สะดวกและทั่วถึงมากขึ้น การลงพื้นที่เพื่อชี้แจง มีการเสนอให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนลงพื้นที่ให้ความรู้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนในระดับตำบล รวมถึงประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับชุมชนและสมาชิกกองทุนในแต่ละหมู่บ้าน การแลกเปลี่ยนความรู้ อีกหนึ่งแนวทางที่สำคัญคือการจัดการประชุมหรือการ

ฝึกอบรมในเชิงลึกเพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสนำเสนอความรู้ของตนเองและได้รับคำแนะนำเพิ่มเติมจากผู้อื่น เพื่อเป็นการประเมินความเข้าใจและเสริมสร้างความมั่นใจในการทำงาน การแจกจ่ายเอกสารประกอบการเรียนรู้ มีการแนะนำให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจัดเตรียมเอกสารที่เข้าใจง่ายเกี่ยวกับระเบียบและข้อบังคับของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อแจกจ่ายให้กับสมาชิกกองทุนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทำงานในระดับตำบลและหมู่บ้าน

ด้านงบประมาณ (Money) แนวทางแก้ไขกรณีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญหลายท่านเกี่ยวกับกรณีที่ไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในส่วนของ เงินอุดหนุน ที่ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเต็มที่ พบว่า แนวทางการแก้ไข ที่เสนอคือ ขอเพิ่มงบประมาณจากจังหวัด: หลายท่านแนะนำให้ดำเนินการทำหนังสือร้องขอเงินอุดหนุนเพิ่มเติมจากจังหวัด โดยการแจ้งความประสงค์ให้จังหวัดพิจารณาจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้เพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถกระจายงบประมาณได้อย่างทั่วถึงและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มสตรีได้มากขึ้น โดยเฉพาะเมื่อเงินทุนหมุนเวียนมีคงเหลือในแต่ละปีอยู่แล้ว การขอเพิ่มเงินอุดหนุนจะช่วยให้สามารถดำเนินการกิจกรรมพัฒนาสตรีได้มากขึ้นตามความต้องการ อีกหนึ่งแนวทางที่ได้รับการกล่าวถึงคือ การติดตามและจัดการหนี้ค้างชำระจากเงินทุนหมุนเวียนในปีที่ผ่านมาให้ลดลง โดยการชำระหนี้ให้หมดหรือให้ลดจำนวนลง เพื่อที่ในปีถัดไปจังหวัดจะสามารถจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นได้ เนื่องจากเงินทุนหมุนเวียนที่มีหนี้ค้างชำระอาจส่งผลให้การจัดสรรงบประมาณในปีถัดไปลดลง แนวทางที่เสนอเพื่อแก้ไขปัญหาการจัดสรรงบประมาณที่ไม่เพียงพอ คือ การขอเพิ่มงบประมาณเงินอุดหนุนจากจังหวัด และการจัดการหนี้ค้างชำระจากปีที่ผ่านมาให้ลดลง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดสรรงบประมาณได้มากขึ้นในอนาคต ช่วยให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มสตรีในพื้นที่ได้ดีขึ้น

ด้านวัสดุ อุปกรณ์ (Material) แนวทางการแก้ไขปัญหาหากโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ขัดข้อง พบว่า เจ้าหน้าที่มีวิธีการที่สามารถนำมาใช้ทดแทนในช่วงที่ระบบโปรแกรมไม่สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ โดยทั่วไปมีการใช้ โปรแกรม Excel ในการคำนวณและบันทึกข้อมูลลูกหนี้ชั่วคราว เพื่อให้สามารถติดตามสถานะหนี้ของสมาชิกได้ เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้กล่าวถึงการใช้โปรแกรม Excel เพื่อทำทะเบียนลูกหนี้ด้วยตนเอง ซึ่งแม้จะไม่แม่นยำเท่ากับการใช้โปรแกรมที่ออกแบบมาโดยเฉพาะ แต่ก็สามารถช่วยในการติดตามยอดหนี้ที่ค้างชำระได้ในระหว่างที่โปรแกรมหลักไม่สามารถใช้งานได้ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ได้มีการบันทึกยอดเงินที่ลูกหนี้จ่ายเข้ามา และคำนวณยอดหนี้ที่ค้างอยู่ด้วยมือ จนกว่าโปรแกรมจะพร้อมใช้งานอีกครั้ง เมื่อระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ขัดข้อง เจ้าหน้าที่ได้มีแนวทางการแก้ไขโดยใช้ โปรแกรม Excel ในการคุมทะเบียนลูกหนี้ชั่วคราว รวมถึงการบันทึกข้อมูลด้วยมือเพื่อให้สามารถติดตามสถานะหนี้ได้ ซึ่งเป็นวิธีที่ช่วยลดผลกระทบจากการขัดข้องของระบบได้ในระยะสั้น

ด้านการบริหารจัดการ (Management) เมื่อพบว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนจะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการสอบถามและทำความเข้าใจถึงสาเหตุที่ทำให้การใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ อาจเกิดจากปัญหาทางการเงิน ความขาดแคลนความรู้ในการบริหารจัดการ หรือปัญหาภายในกลุ่ม โดยจะเชิญสมาชิกมาพูดคุยเพื่อทำความเข้าใจสถานการณ์และปัญหาที่เกิดขึ้นหลังจากทราบสาเหตุแล้ว คณะทำงานจะให้คำแนะนำและเสนอแนวทางในการแก้ไข เช่น การปรับแผนการใช้เงินให้เหมาะสมกับสภาพความเป็นจริง เพื่อให้การใช้เงินทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ หากจำเป็นจะช่วยปรับปรุงแผนให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน พร้อมทั้งชี้แจงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ เพื่อให้สมาชิกเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด นอกจากนี้ยังมีการสร้างแรงจูงใจให้กับสมาชิก โดยการให้กำลังใจและกระตุ้นให้กลุ่มมีความมั่นใจในการดำเนินงาน และรู้สึกว่าการได้รับการสนับสนุนจากคณะทำงานอย่างจริงจัง คณะทำงานจะติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปรับปรุงการใช้เงินตามแผนและวัตถุประสงค์ของกองทุน ในกรณีที่ยังไม่สามารถปรับปรุงได้ คณะทำงานอาจจะมีการเตือนอย่างเป็นทางการ หรือดำเนินการตามข้อกำหนดของกองทุน รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานและรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนทราบ เพื่อให้มีการตรวจสอบและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง อีก

หนึ่งแนวทางสำคัญคือการจัดทำเอกสารหรือคู่มือที่อธิบายวัตถุประสงค์ของกองทุนอย่างชัดเจน เพื่อแจกจ่ายให้กับสมาชิกและคณะทำงาน ขับเคลื่อน เพื่อเป็นเครื่องมือในการให้ความรู้และติดตามการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการแก้ไขปัญหานี้ค้ำชำระของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือการลงพื้นที่ติดตามและให้พัฒนากรแต่ละคนไปพูดคุยกับกลุ่มสมาชิก เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและนโยบายของกองทุน พร้อมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มเข้าร่วมมาตรการต่างๆ ที่มีอยู่ในกองทุน ซึ่งจะช่วยให้สมาชิกได้รับประโยชน์และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งผลดีต่อชุมชนและอำเภอโดยรวม การติดตามการชำระหนี้เป็นประจำทุกเดือนก็เป็นสิ่งที่จำเป็น โดยพัฒนากรจะมีหน้าที่แจ้งเตือนลูกหนี้เมื่อถึงกำหนดชำระ และเจ้าหน้าที่จะช่วยเสริมในการกระตุ้นให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามที่กำหนด เพื่อให้เงินทุนสามารถกลับมาหมุนเวียนและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ตารางสรุปผลการวิจัย ตามแนวคิด 4 M

การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี	ปัญหาและอุปสรรคของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี	ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี
1.ด้านบุคลากร (Man) -บุคลากรมีบทบาทในการตรวจสอบโครงการ แนะนำ ติดตาม และรายงานผล -ภาคประชาชนและองค์กรสตรีร่วมสนับสนุน และขับเคลื่อนการทำงาน	-บุคลากรระดับอำเภอไม่เพียงพอ -ขาดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ -ขาดการอบรมระเบียบและแนวทางปฏิบัติ	-เพิ่มเจ้าหน้าที่พัฒนากรในระดับอำเภอ -ขยายทีมคณะทำงานในตำบล/หมู่บ้าน -จัดอบรมความรู้รูปแบบใหม่ๆ ทั้งออนไลน์และลงพื้นที่
2 ด้านงบประมาณ (Money) -มีเงินทุนให้สมาชิกกู้เพื่อนพัฒนาอาชีพ และดำเนินโครงการ -สนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิต คุณภาพสตรีในชุมชน	- เงินอุดหนุน ไม่เพียงพอสำหรับ กิจกรรมพัฒนาสตรี	-ขอสนับสนุนเงินอุดหนุนเพิ่มจากจังหวัด -ลดหนี้ค้ำชำระเพื่อนำงบหมุนเวียนมาใช้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3 ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material) -ใช้กลไกการมีส่วนร่วมของชุมชน -ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ กองทุนผ่านสื่อในพื้นที่ -ใช้ทรัพยากรในชุมชนเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงาน	-ระบบ LM ไม่เสถียร ใช้งานยาก เข้าถึง ข้อมูลไม่ครบ -ใช้งานยาก ดึงข้อมูลจากระบบเดิม (SARA) ไม่ได้	-ใช้โปรแกรม Excel สํารองข้อมูลลูกหนี้ -พัฒนาและปรับปรุงระบบ LM ให้เสถียรมากขึ้น -ปรับวิธีบันทึกข้อมูลและติดตามหนี้ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4 ด้านการบริหารจัดการ (Management) -โครงสร้างการทำงานชัดเจนจากระดับหมู่บ้านถึง จังหวัด -วางแผนดำเนินการ ติดตามผลรายงานผลเป็นระบบ -ปรับปรุงและพัฒนาโครงการจากข้อมูลจริงเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ -ส่งเสริมสิทธิ สวัสดิภาพและการพัฒนาสตรีอย่าง ยั่งยืน	- แม้มีระเบียบขั้นตอนชัดเจน แต่มี ปัญหานี้ค้ำชำระสูง ส่งผลกระทบต่อ งบประมาณปัดไป	-ติดตามสมาชิกผู้กู้ที่ใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ ผ่านการพูดคุยและปรับแผนร่วมกัน -จัดทำคู่มือให้ความรู้แก่สมาชิกและทีมงาน -ประเมินผลงานอย่างต่อเนื่องและรายงาน ต่อ พช.

อภิปรายผลการวิจัย

1. ปัญหาและอุปสรรคของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

ด้านบุคลากร (Man) ในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี มีปัญหาด้านบุคลากร (Man) มีบุคลากรในการทำงานไม่เพียงพอกับงานที่ต้องทำเพราะภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนมีงานในความรับผิดชอบที่มีมากและหลายงานแต่ในสำนักงานมีพัฒนาการเพียง 2 คนเท่านั้น ซึ่ง มีความสอดคล้องกับผลการศึกษาของ พิมญาดา ฉัตรเสถียรพงศ์ (2555) ที่ได้กล่าวถึงปัญหาและอุปสรรคในด้านบุคลากรที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิมญาดา ฉัตรเสถียรพงศ์ (2555) ศึกษาเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการนำกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า การขาดการมีส่วนร่วมและความเข้าใจของบุคลากรในระดับต่าง ๆ เป็นอุปสรรคสำคัญ ซึ่งคล้ายคลึงกับการที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในระดับอำเภอของอำเภอหนองโดนมีจำนวนไม่เพียงพอและขาดความเชี่ยวชาญในบางด้าน เช่น การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การขาดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และการทำงานของคณะทำงานในบางพื้นที่ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ สอดคล้องกับ เฟลินพิช วิชัย (2561) ได้ทำการศึกษา ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลโนนแหลมทอง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษา พบว่า ปัญหาความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกองทุนฯ โดยเฉพาะการขาดการประชุมที่ต่อเนื่องและการส่งข้อมูลข่าวสารที่ล่าช้า ซึ่งคล้ายคลึงกับปัญหาที่พบในอำเภอหนองโดนที่บุคลากรในระดับอำเภอมีภาระงานที่มากเกินไปและไม่สามารถติดตามการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างเต็มที่ การขาดการพัฒนาและฝึกอบรม อีกทั้งมีความคล้ายคลึงกันในเรื่องการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการทำงาน เช่น การที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในอำเภอหนองโดนบางคนยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ซึ่งตรงกับการที่คณะกรรมการในบางพื้นที่ขาดการพัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารจัดการและการดำเนินงานของกองทุน

ด้านงบประมาณ (Money) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี พบการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในภาพรวมแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ เงินทุนหมุนเวียน และ เงินอุดหนุน ประเภทเงินทุนหมุนเวียน มีความเพียงพอต่อความต้องการของสตรีมารยาทอยู่ในแต่ละปี ส่วนประเภทเงินอุดหนุนนั้นยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของกลุ่มองค์กรที่ต้องการใช้เงินอุดหนุนในการทำกิจกรรมของสตรีภายในตำบลหรือในระดับอำเภอ ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการศึกษาของ พิมญาดา ฉัตรเสถียรพงศ์ (2555) และ เฟลินพิช วิชัย (2561) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณและข้อจำกัดในการใช้จ่าย ซึ่งเป็นปัญหาที่พบได้ทั่วไปในกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหลายพื้นที่ พิมญาดา ฉัตรเสถียรพงศ์ (2555) ศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า การขาดแคลนงบประมาณ เป็นหนึ่งในอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินงานของกองทุน เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อความต้องการของโครงการต่าง ๆ ที่ต้องการการสนับสนุน ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอหนองโดน ที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ซึ่งมักไม่สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้ทั้งหมด นอกจากนี้ การใช้จ่ายที่ไม่คุ้มค่า และการขาดการวางแผนการใช้จ่ายที่เหมาะสม เช่นเดียวกับกรณีที่มีการใช้จ่ายไม่ตรงตามเป้าหมายหรือไม่เกิดผลลัพธ์ที่คุ้มค่าในบางกรณีของอำเภอหนองโดน และสอดคล้องกับ เฟลินพิช วิชัย (2561) ที่พบว่า งบประมาณที่ได้รับจากรัฐ โดยเฉพาะในช่วงปีแรกของการทำงานกองทุนมักมีปริมาณจำกัด และการจัดสรรงบประมาณ มักไม่เหมาะสมกับความต้องการจริงของพื้นที่หรือโครงการทำให้เกิดปัญหาในการจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดการบริหารจัดการงบประมาณ ในบางพื้นที่ยังไม่เป็นระบบ ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาการใช้จ่ายที่ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เช่น ในกรณีของอำเภอหนองโดน อาจพบปัญหาการใช้จ่ายที่ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงของโครงการในพื้นที่ ทำให้ผลลัพธ์จากโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งจากการศึกษาของพิมญาดาและเฟลินพิช ยังพบว่า การขาดแหล่งทุนเสริม หรือ การพึ่งพิงแหล่งทุนจากรัฐบาลเพียงแหล่งเดียว มักทำให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหลายพื้นที่ขาดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการและดำเนินการที่อำเภอหนองโดน อาจไม่ได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งอื่นๆ หรือจากโครงการพิเศษ จึงทำให้การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ไม่เพียงพอและทำให้การดำเนินงานในระดับพื้นที่อาจถูกจำกัดด้วยงบประมาณที่ได้รับ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์ (Material) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี พบว่าประสิทธิภาพของระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ SARALM นั้น ระบบโปรแกรม LM ซึ่งเป็นระบบใหม่ที่เข้ามาใช้แทนที่ โปรแกรม SARA ในปี 2567 ยังมีข้อจำกัดหลายประการที่ทำให้ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำเท่าที่ควร โปรแกรม LM ยังมีความไม่เสถียร และเข้าใช้งานยากยังไม่ตอบสนองกับการใช้งานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความสอดคล้องกับผลการศึกษาของ เพลินพิช วิชัย (2561) และ วราวุฒิ องค์กร (2563) ที่ชี้ให้เห็นถึงข้อจำกัดในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีในการบริหารงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการศึกษาติดตามผลและการทำงานของเจ้าหน้าที่ และอาจทำให้การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การศึกษาของ เพลินพิช วิชัย (2561) ได้ทำการศึกษา ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลโนนเหลมทอง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางแห่งประสบปัญหาความล่าช้าในการส่งข้อมูลข่าวสารและขาดการประชุมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจเกิดจากการขาดแคลนวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงาน รวมถึงการขาดการสนับสนุนจากเทคโนโลยีที่เหมาะสม ทำให้การทำงานไม่ราบรื่นและการประสานงานกับสมาชิกกลุ่มอาชีพมีความล่าช้าและขาดประสิทธิภาพ ในส่วนของการศึกษา วราวุฒิ องค์กร (2563) ได้ทำการศึกษา ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าปัญหาที่เกิดจากการใช้วัสดุและอุปกรณ์ที่ไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อการทำงานและประสิทธิภาพของโครงการ โดยเฉพาะระบบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเงินทุน ซึ่งสามารถเห็นได้ในกรณีของการใช้โปรแกรม LM ที่มีข้อจำกัดและไม่สามารถใช้งานได้ตามที่คาดหวัง การขาดความสามารถในการใช้งานโปรแกรมหรือวัสดุที่ไม่ทันสมัยทำให้การติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกไม่สามารถทำได้ตามที่ควร

ด้านการบริหารจัดการ (Management) ในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างเป็นระบบแต่ยังมีปัญหาในเรื่องของการขาดแคลนทรัพยากรในการบริหารจัดการซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการศึกษาของ วราวุฒิ องค์กร (2563) และ วันทนา สุวะจันทร์ (2558) โดยเฉพาะในแง่ของการขาดแคลนทรัพยากรในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การขาดการฝึกอบรมบุคลากร และการขาดระบบการติดตามผลที่ชัดเจน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการโครงการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี โดย วราวุฒิ องค์กร (2563) ได้ทำการศึกษา ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ปัญหาการบริหารจัดการที่ไม่ชัดเจนและการขาดการฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานในโครงการต่างๆ ไม่สามารถบรรลุผลตามที่คาดหวัง ซึ่งสอดคล้องกับปัญหาที่หนองโดนพบในการขาดทักษะการบริหารจัดการที่เหมาะสมและการขาดการพัฒนาบุคลากรในการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และ วันทนา สุวะจันทร์ (2558) ได้ทำการศึกษา ปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่า ปัญหาการขาดความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการโครงการ และการขาดการฝึกอบรม ส่งผลให้โครงการไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและไม่มีการประเมินผลที่ชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับหนองโดนที่มีการขาดการวางแผนที่ชัดเจนและการขาดการประเมินผลที่เหมาะสม รวมทั้งมีปัญหามาตรฐานระหว่างหน่วยงานที่ไม่เต็มที่

2.ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

ด้านบุคลากร (Man) เสนอให้เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเนื่องจากมีปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในระดับอำเภอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานของกองทุน ควรมีการจัดสรรเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมเพื่อช่วยในการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละตำบลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มจำนวนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนในระดับตำบลและหมู่บ้าน โดยการรับสมัครอาสาสมัครพัฒนากองทุนจากชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันในพื้นที่และการติดตามการดำเนินงานของกองทุนจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการอบรมเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ด้านงบประมาณ (Money) ขอเพิ่มงบประมาณจากจังหวัด การติดตามและจัดการหนี้ค้ำชำระจากเงินทุนหมุนเวียนในปีที่ผ่านมาให้ลดลง เพื่อที่ในปีถัดไปจังหวัดจะสามารถจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมได้

ด้านวัสดุและอุปกรณ์ (Material) ในกรณีที่โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ขัดข้อง เจ้าหน้าที่ได้ใช้โปรแกรม Excel เพื่อคำนวณและบันทึกข้อมูลลูกหนี้ชั่วคราว ซึ่งเป็นวิธีที่สามารถใช้ระหว่างที่ระบบหลักไม่สามารถใช้งานได้ โดยการบันทึกข้อมูลด้วยมือก็เป็นทางเลือกที่ช่วยลดผลกระทบจากการขัดข้องของระบบ

ด้านการบริหารจัดการ (Management) การสอบถามและทำความเข้าใจกับสมาชิกเกี่ยวกับสาเหตุที่ใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ และปรับแผนการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมกับสถานการณ์ คณะทำงานจะติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกและประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าเงินกองทุนถูกใช้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การจัดทำเอกสารคู่มือและการชี้แจงที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของกองทุนและแจกจ่ายให้กับสมาชิกและคณะทำงานขับเคลื่อน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและให้ความรู้ ซึ่งสอดคล้องกับ ผลการศึกษาของหลายท่านที่ได้กล่าวถึงการพัฒนาและการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พิมญาดา จัตุรัสเกียรติพงศ์ (2555) ได้กล่าวว่าการให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนแก่ประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของหนองโพนในการเพิ่มการฝึกอบรมและการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนในระดับต่างๆ เพลินพิช วิชัย (2561) กล่าวว่า พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ซึ่งตรงกับข้อเสนอในหนองโพนในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการอบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนวันทา สุวะจันทร์ (2558) ได้กล่าวถึงการพัฒนาความเข้าใจในบทบาทของคณะกรรมการกองทุน ซึ่งตรงกับข้อเสนอของหนองโพนในการฝึกอบรมและให้คำแนะนำแก่คณะทำงานเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุน วราวุฒิ องค์กร (2563) ได้เสนอให้ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและกระจายอำนาจในการตัดสินใจ ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอในหนองโพนในการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ควรมีการสนับสนุนให้มีการจัดอบรมที่เป็นประโยชน์ของความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการ การจัดการรายละเอียดการเสนองบประมาณในการโครงการ ให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ ตลอดจนควรมีการจัดเวทีอบรมให้ความรู้ในระดับพื้นที่โดยเปิดโอกาสให้อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับหมู่บ้านได้เข้ามาร่วมอบรมและฝึกทักษะการเขียนโครงการ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปขยายผลสู่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหมู่บ้านหรือชุมชนต่าง ๆ และควรได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกสอ) ควรมีการประสานงานด้านข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียื่นขอกู้เงิน ร่วมกันในระดับอำเภอให้มีแนวทางการกลั่นกรองที่ตรงกัน ก่อนที่จะมีการส่งโครงการไปขออนุมัติในระดับจังหวัด เพื่อลดปัญหาการแก้ไขโครงการที่ซ้ำซ้อนหลายรอบจะช่วยลดระยะเวลาการพิจารณาอนุมัติโครงการได้เร็วขึ้น

3. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดควรสนับสนุนข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลเข้าใจวัตถุประสงค์เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างถ่องแท้ โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ควรมีการศึกษาค้นคว้าความรู้ในเรื่องระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง

4. คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ต้องแนะนำทำความเข้าใจให้กับสมาชิกให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกนำ เงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์

5. ควรจัดให้มีการอบรมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล เพราะคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นคณะทำงานที่ต้องตรวจสอบความถูกต้องของโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอเงินเบื้องต้น ซึ่งเป็นขั้นตอนแรกของการดำเนินการของการกู้ยืม จึงต้องมีการอบรมแนะแนวทางให้มีการดำเนินงานไปในแนวทางเดียวกัน

6. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ควรมีการติดตามการชำระหนี้ของสมาชิกอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ลูกหนี้ชำระเกินเวลา

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จ กับกองทุนที่มีปัญหาในจังหวัดสระบุรี ในเชิงเปรียบเทียบ

2.ควรมีการศึกษาวิจัยในเรื่องผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3.การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่ความยั่งยืน" โดยมีการศึกษาในระดับพื้นที่จากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองโดน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ของอำเภอหนองโดน ด้วยการศึกษาวิจัยในเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มาจากบทเรียนและประสบการณ์ในเชิงลึกของพื้นที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเสนอแนวทางการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทในระดับนโยบายต่อไปได้

บรรณานุกรม

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (2565). รู้จักกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.ค้นเมื่อ 8 พฤษภาคม 2568,

จาก <http://www.womenfund.in.th/about-womenfund/structure/item/33-รู้จักกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี>.

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองโดน. (2567). รายงานผลการดำเนินการประจำปี 2567.

สระบุรี : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองโดน.

ถวิล จันท์ชนะ(2534).การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ.กรุงเทพฯ:กรุงธนพัฒนา.

ธงชัย สมบูรณ์(2549). การบริหารและจัดการมนุษย์ในองค์กร. ปราจีนบุรี:สยาม.

นโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ.(2556).เร่งเดินหน้านโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ.ค้นเมื่อ 5 พฤษภาคม 2568,

จาก<http://womenfund.in.th/component/flexicontent/10-ข่าวสาร/22-นายกฯ ย้ำลักษณะเร่งเดินหน้านโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ-เพื่อให้ถึงมือสตรีภายในปี-55.html?pop=1&tmpl=component&print=1>.

พิมญาดา ฉัตรสถิตย์พงศ์ (2555).การศึกษาการกำหนดนโยบายและการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ :กรณีศึกษาอำเภอศรีประจันต์

จังหวัดสุพรรณบุรี .นักศึกษาลำดับสุดท้ายการศึกษาระดับปริญญาตรีและภาคเอกชนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

เพลินพิช วิชัย (2561).ปัญหาอุปสรรคและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลโนนแหลมทอง

อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์.วารสารการเมืองการปกครอง, 8(1), 130-147.

มยุรี สมุทรศรี(2558).ปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม.

ระบบSARA.กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี .ค้นเมื่อ 5 พฤษภาคม 2568,จาก <http://164.115.23.70/twdf/login.php>.

วันทนา สุวะจันทร์ (2558).ปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการปกครอง

ท้องถิ่นวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น.มหาวิทยาลัยขอนแก่น.นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาควิชาการปกครอง การเมืองการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

วราวุฒิ องค์การ (2563). ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร .

นักศึกษาระดับปริญญาตรีศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต.

วิโรจน์ ก่อสกุล. (2567). เอกสารประกอบการบรรยายกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์.กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 130-147.

กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 130-147.

วิโรจน์ ก่อสกุล. (2567). เอกสารประกอบการบรรยายการบริหารเชิงกลยุทธ์ .

กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 130-147.

วีณา พิงวิวัฒน์นิกุล. (2567). เอกสารประกอบการบรรยายการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร.

กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 130-147.

สมพงษ์ เกษมสิน(2536). การบริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.(2567). แนวทางการดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนดำเนินการและ

แผนใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ 2567. กรุงเทพฯ:กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.

อำเภอหนองโดน.ค้นเมื่อ 5 พฤษภาคม 2568,จาก<https://th.wikipedia.org/wiki/อำเภอหนองโดน>